Аналитическая справка

о результатах опроса работодателей Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Гудермесский железнодорожный техникум»

Опрос работодателей проводился в период с 26 апреля по 20 мая 2022 г.

Опрос проводился в формате анкетирования. В результате опроса было получено 16 анкет из различных организаций (предприятий).

*Вопрос: «1. Какую организацию (предприятие) Вы представляете?»*

Таблица 1

# В каких организациях работают выпускники ГБПОУ «ГЖТ»

|  |  |
| --- | --- |
|  | Доля выпускников ГБПОУ «ГЖТ» работающих ворганизациях, % |
| Деятельность в области сферы обслуживания, социальной сферы, организации правопорядка | 12,8% |
| Предоставление прочих видов услуг | 25,2% |
| Деятельность в области транспорта | 23,6% |
| Деятельность в области информационных систем и программирования | 28,4% |
| Прочая деятельность | 10% |
| **Всего** | **100,0%** |

По данным опроса работодателей, выпускники техникума устраиваются на работу в следующие организации/ на предприятия:

23,6% - в ***в области транспорта*** (ООО «РЖД»);

28,4% - в организации ***в области информационных систем и программирования*** (образовательные учреждения – 13 школ, 3 колледжа, частные торговые учреждения-7, хладокомбинат,) ;

12,8% - в ***сфере обслуживания*** ( отделы бухгалтерии государственных и внебюджетных учреждений,);

25,2% - в **социальной сфере**( организации правопорядка, труда и занятости населения);

10 % - в организации ***Прочая деятельность*** (Самозанятый, индивидуальные предприниматели, студенты высших учебных заведений);

*Вопрос: «2. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?»*

Работодатели отмечают, что среди сотрудников их организаций, являющиеся выпускниками ГБПОУ «ГЖТ», работают по направлениям подготовки:: 23.01.09Машинист локомотива, (40,4% из 100%),«Прикладная информатика (по отраслям)» (36,0%), Право и организация социального обеспечения (39,8%), «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (37,6%), Правоохранительная деятельность

*Вопросы: «3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?»; «4. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их председателей?»; «5. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?»;*

По результатам опроса большая часть работодателей организовывают для обучающихся техникума практическую подготовку на своей базе.

Таблица 2

# Участие организации/предприятия в деятельности техникума 29.02.01 Машинист локомотива

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аспекты участия организации/предприятия в деятельности ГБПОУ «ГЖТ»** | **Участвует** | **Не участвует** |
| … в проведении ГИА в ГБПОУ «ГЖТ» | 2чел.40% | 60% |
| … в деятельности ГЭК ГБПОУ «ГЖТ»Т в качестве их председателей | 1чел./20%% | 80% |
| ... в организации практической подготовки обучающихся ГБПОУ «ГЖТ» | 60,7% | 39,3% |

# Участие организации/предприятия в деятельности техникума 09.02.07 Прикладная информатика(по отраслям)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аспекты участия организации/предприятия в деятельности**  | **Участвует** | **Не участвует** |
| … в проведении ГИА в ГБПОУ «ГЖТ» | 2чел.40% | 60% |
| … в деятельности ГЭК ГБПОУ «ГЖТ» в качестве их председателей | 1чел./20%% | 80% |
| ... в организации практической подготовки обучающихся ГБПОУ «ГЖТ» | 79% | 21% |

# Участие организации/предприятия в деятельности техникума 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аспекты участия организации/предприятия в деятельности ГБПОУ «ГЖТ»** | **Участвует** | **Не участвует** |
| … в проведении ГИА в ГБПОУ «ГЖТ» | 2чел.40% | 60% |
| … в деятельности ГЭК ГБПОУ «ГЖТ» в качестве их председателей | 1чел./20%% | 80% |
| ... в организации практической подготовки обучающихся ГБПОУ «ГЖТ» | 84% | 16% |

# Участие организации/предприятия в деятельности техникума 40.02.01Право и организация социального обеспечения ,40.02.02 Правоохранительная деятельность

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Аспекты участия организации/предприятия в деятельности ГБПОУ «ГЖТ»** | **Участвует** | **Не участвует** |
| … в проведении ГИА в ГБПОУ «ГЖТ» | 4чел.40% | 60% |
| … в деятельности ГЭК ГБПОУ «ГЖТ» в качестве их председателей | 2чел./20%% | 80% |
| ... в организации практической подготовки обучающихся ГБПОУ «ГЖТ» | 88% | 12% |

*Вопрос: «6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?»*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | В среднем по техникуму  | 23.01.09 | 09.02.05 | 38.02.01 | 40.02.01 | 40.02.02 |
| Полностью соответствуют | 58,3% | 58,8% | 56,5% | 59,6% | 56,5% | 56,5% |
| В основном соответствуют | 34,6% | 32,6% | 37,2% | 34,1% | 37,2% | 37,2% |
| Частично соответствуют | 2,2% | 2% | 2,1% | 2,4% | 2,1% | 2,1% |
| Полностью не соответствует | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Затрудняюсь ответить | 4,9% | 6,6% | 4,2% | 3,9% | 4,2% | 4,2% |

Ни один работодатель не оценил уровень подготовки выпускников, как несоответствующий профессиональным стандартам Подавляющее же большинство работодателей (92,9%) считают, что полученные компетенции выпускников техникума соответствуют профессиональным стандартам, из них 58,3% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 34,6% - отмечает, что в основном соответствуют. Только в 2,2% организациях считают, что уровень компетенций выпускников ГБПОУ «ГЖТ», частично соответствует профессиональным стандартам. Рассматривая это в разрезе специальностей можно сделать вывод:

Профессия 23.01.09 - большинство работодателей (91,4%) считают, что полученные компетенции выпускников техникума соответствуют профессиональным стандартам, из них 58,8% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 32,6% - отмечает, что в основном соответствуют.

Специальность 09.02.05 - большинство работодателей (93,7%) считают, что полученные компетенции выпускников техникума соответствуют профессиональным стандартам, из них 56,2% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 37,5% - отмечает, что в основном соответствуют.

Специальность 38.02.01 - большинство работодателей (93,7%) считают, что полученные компетенции выпускников техникума соответствуют профессиональным стандартам, из них 59,6% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 34,1% - отмечает, что в основном соответствуют.

Специальность 40.02.01 - большинство работодателей (94,7%) считают, что полученные компетенции выпускников техникума соответствуют профессиональным стандартам, из них 59,6% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 35,1% - отмечает, что в основном соответствуют.

Специальность 40.02.02 - большинство работодателей (96,7%) считают, что полученные компетенции выпускников техникума соответствуют профессиональным стандартам, из них 59,6% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 37,1% - отмечает, что в основном соответствуют.

*Вопросы: «7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?»; 8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?»; «9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?»; «10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?»; «11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?»; «12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?»;*

*«13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?»*

Среди профессиональных качеств и навыков работодатели выделяют способности выпускников техникума к саморазвитию (73,0% - сумма ответов работодателей, которые полностью удовлетворены данной способностью и которые в основном удовлетворены), коммуникативные качества (71,9%) и способности к разработке и реализации проектов (71,9%) (табл. 3).

Таблица 3

# Удовлетворенность профессиональными качествами и навыками выпускников профессии 23.01.09 Машинист локомотива

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные качества выпускника | Полность юудовлетво рен | Восновномудовлетво рен | Частично удовлетво рен | Полность ю неудовлетво рен | Затрудня юсьответить |
| Уровнем теоретической подготовкивыпускников | 44.9% | 23,6% | 9,0% | 20,2% | 2,3% |
| Уровнем практической подготовкивыпускников | 43,8% | 23,6% | 11,2% | 18,0% | 3,4% |
| Коммуникативными качествамивыпускников | 58,4% | 13,5% | 6,7% | 19,1% | 2,3% |
| Способностями выпускников к командной работе и их лидерскимикачествами | 51,7% | 16,9% | 11,2% | 18,0% | 2,2% |
| Способностями выпускников к системному и критическомумышлению | 39,3% | 30,3% | 7,9% | 16,9% | 5,6% |
| Способностями выпускников кразработке и реализации проектов | 44,9% | 27,0% | 11,2% | 15,7% | 1,2% |
| Способностью выпускников ксамоорганизации и саморазвитию | 53,9% | 19,1% | 6,7% | 18,0% | 2,3% |

# Удовлетворенность профессиональными качествами и навыками выпускников специальности 09.02.05 Прикладная информатика(по отраслям)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные качества выпускника | Полность юудовлетво рен | Восновномудовлетво рен | Частично удовлетво рен | Полность ю неудовлетво рен | Затрудня юсьответить |
| Уровнем теоретической подготовкивыпускников | 45.6% | 22,6% | 9,2% | 19,7% | 2,9% |
| Уровнем практической подготовкивыпускников | 46,7% | 22,7% | 10,0% | 19,0% | 1,6% |
| Коммуникативными качествамивыпускников | 57,5% | 12,6% | 5,1% | 12,1% | 2,7% |
| Способностями выпускников к командной работе и их лидерскимикачествами | 51,0% | 17,9% | 13,2% | 16,0% | 2,9% |
| Способностями выпускников к системному и критическомумышлению | 35,6% | 38.2% | 8,9% | 13,6% | 3,7% |
| Способностями выпускников кразработке и реализации проектов | **36,5%** | 32,3% | 18,7% | 11,3% | 1,2% |
| Способностью выпускников ксамоорганизации и саморазвитию | 43,6% | 26,1% | 12,8% | 14,8% | 2,7% |

# Удовлетворенность профессиональными качествами и навыками выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет(по отраслям)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные качества выпускника | Полность юудовлетво рен | Восновномудовлетво рен | Частично удовлетво рен | Полность ю неудовлетво рен | Затрудня юсьответить |
| Уровнем теоретической подготовкивыпускников | 45,6% | 32,8% | 7,8% | 12,6% | 1,2% |
| Уровнем практической подготовкивыпускников | 48,4% | 33,8% | 3,9% | 11,8% | 2,1% |
| Коммуникативными качествамивыпускников | 48,2% | 33,7% | 4,7% | 11,2% | 2,2% |
| Способностями выпускников к командной работе и их лидерскимикачествами | 39,5% | 35,9% | 11,8% | 10,8% | 2,0% |
| Способностями выпускников к системному и критическомумышлению | 41,2% | 37,1% | 6,3% | 13,6% | 1,8% |
| Способностями выпускников кразработке и реализации проектов | 32,6% | 34,9% | 11,8% | 18,7% | 2,0% |
| Способностью выпускников ксамоорганизации и саморазвитию | 36,8% | 30,6 | 12,4% | 17,9% | 2,3% |

# Удовлетворенность профессиональными качествами и навыками выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные качества выпускника | Полность юудовлетво рен | Восновномудовлетво рен | Частично удовлетво рен | Полность ю неудовлетво рен | Затрудня юсьответить |
| Уровнем теоретической подготовкивыпускников | 43,9% | 35,0% | 7,4% | 11,5% | 2,2% |
| Уровнем практической подготовкивыпускников | 47,2% | 32,7% | 3,6% | 13,8% | 2,7% |
| Коммуникативными качествамивыпускников | 48,2% | 33,7% | 4,7% | 11,2% | 2,2% |
| Способностями выпускников к командной работе и их лидерскимикачествами | 38,4% | 36,9% | 11,8% | 9,8% | 3,1% |
| Способностями выпускников к системному и критическомумышлению | 41,2% | 37,1% | 6,3% | 13,6% | 1,8% |
| Способностями выпускников кразработке и реализации проектов | 32,6% | 34,9% | 11,8% | 18,7% | 2,0% |
| Способностью выпускников ксамоорганизации и саморазвитию | 38,3% | 29,8 | 12,8% | 16,8% | 2,3% |

# Удовлетворенность профессиональными качествами и навыками выпускников специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные качества выпускника | Полность юудовлетво рен | Восновномудовлетво рен | Частично удовлетво рен | Полность ю неудовлетво рен | Затрудня юсьответить |
| Уровнем теоретической подготовкивыпускников | 43,9% | 36,0% | 7,4% | 10,5% | 2,2% |
| Уровнем практической подготовкивыпускников | 47,2% | 32,7% | 3,6% | 13,8% | 2,7% |
| Коммуникативными качествамивыпускников | 48,2% | 33,7% | 4,7% | 11,2% | 2,2% |
| Способностями выпускников к командной работе и их лидерскимикачествами | 38,4% | 36,9% | 11,8% | 9,8% | 3,1% |
| Способностями выпускников к системному и критическомумышлению | 41,2% | 37,1% | 6,3% | 11,6% | 3,8% |
| Способностями выпускников кразработке и реализации проектов | 33,6% | 33,9% | 11,8% | 18,7% | 2,0% |
| Способностью выпускников ксамоорганизации и саморазвитию | 38,3% | 29,8 | 12,8% | 16,8% | 2,3% |

*Вопросы: «14. Какие дополнительные знания и умения выпускников ГБПОУ «ГЖТ» являются, по Вашему мнению, необходимые для них при трудоустройстве?»*

Анализу подлежало 16 анкет работодателей.

В результате опроса руководителей учреждений (компаний) о дополнительных знаниях и умениях выпускников**,** на первое место ставили уровень практических навыков и опыт работы по специальности» (15,7%).

Среди дополнительных качеств, работодатели хотели бы видеть:

* специалистов с сформированными компетенциями из других областей научных знаний (12,4%);
* специалистов с высоким уровнем мультикультурного образования (3,4%);
* специалистов со знанием нормативных документов и умением работать с ними (10,1%);
* специалистов, умеющих работать в учреждениях с инклюзией (10,1%);
* специалистов со стойкой мотивацией к работе по специальности и стремлением к постоянному самообразованию (10,1%).

В списке важных навыков выпускников работодатели выделяют следующие дополнительные компетенции:

* творческую, целеустремленную и инициативную личность, с хорошими знаниями в области компьютерных технологий (7,9%);
* специалистов, бесконфликтно входящих в рабочий коллектив и умеющих работать в команде (4,5%).

В диапазон от 3,4 % до 2,2% входит широкий спектр дополнительных требований работодателей к выпускникам, это:

-готовность брать на себя ответственность;

-находить решение в нестандартных обстоятельствах;

* владеть современными образовательными технологиями;

-иметь опыт научно-исследовательской работы;

-знать иностранный язык;

-быть коммуникативным и стрессоустойчивым;

-обладать управленческими навыками;

-уметь работать в команде.

Опираясь на анализ дополнительных компетенций, перечисленных работодателями во время опроса, можно сделать вывод: обществу нужны профессионально и разносторонне подготовленные специалисты, умеющие конкурировать на рынке труда.

**ВЫВОДЫ:** по итогам проведенного опроса подавляющее большинство работодателей удовлетворены качеством подготовки выпускников техникума, готовы к дальнейшему сотрудничеству, в том числе трудоустроить выпускников всех направлений подготовки.